

BASES DEL CONCURSO

jueves 19 febrero 2026

11.07.06 AM

Página 1 /1

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------------------------------------------------|------------------|---|---------------|---------|--|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | EMPRESA PUBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTON MACHALA AGUAS MACHALA EP | | | | | | | | | |
| NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA: | AMEP-DF-FPR-2026-023 | FECHA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | 3/02/26 0:00 | | | | | | | |
| NÚMERO CERTIFICACIÓN DE QUE EL PUESTO NO ESTE SUJETO A LITIGIO: | AMEP-AJ-2026-020 | FECHA CERTIFICACIÓN DE LITIGIO: | 30/01/26 0:00 | | | | | | | |
| BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos." | | | | | | | | | | |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO: | PSICÓLOGO/A | | | PUESTO: | 327913 | VACANTES: | 1 | RMU: | 1212.00 | |
| INFORME TECNICO N.: | 8079 | ESTADO IINF. TEC.: | PLANIFICADO | GRUPO OCUPACIONAL: | SERVIDOR PÚBLICO 5 | | | GRADO: | 11 | |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA: | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | LUGAR: | AVENIDA NUEVE DE MAYO ENTRE MANUEL SERRANO Y ARIZAGA | | | | | |
| PARTIDA PRESUPUESTARIA: | 01.02.02.01.2026.510105.000.002-01.02.02.01.2026.510105.000.002-011 ./. | | | | | | | | | |

REQUERIMIENTOS

| Instrucción | Experiencia | Competencias Conductuales | Competencias Técnicas |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| TÍTULO: TERCER NIVEL ÁREA DE CONOCIMIENTO: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL, PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, LABORAL O PSICOLOGÍA CÍNICA. | TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 2 MESES: 6 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, MEDICINA PREVENTIVA, PSICOLOGÍA, ATENCIÓN PSICOLÓGICA INDIVIDUAL Y GRUPAL, EVALUACIÓN DE CLIMA LABORAL, EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL, MANEJO DE CONFLICTOS, ACOMPAÑAMIENTO EN CASOS CRÍTICOS Y DESARROLLO DE PROGRAMAS DE BIENESTAR EMOCIONAL. | COMPETENCIA: ORIENTACION A LOS RESULTADOS DESCRIPCIÓN: MODIFICA LOS MÉTODOS DE TRABAJO PARA CONSEGUIR MEJORAS. ACTÚA PARA LOGRAR Y SUPERAR NIVELES DE DESEMPEÑO Y PLAZOS ESTABLECIDOS. COMPETENCIA: ORIENTACION DE SERVICIO DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA LAS NECESIDADES DEL CLIENTE INTERNO O EXTERNO; EN OCASIONES SE ANTICIPA A ELLOS, APORTANDO SOLUCIONES A LA MEDIDA DE SUS REQUERIMIENTOS. COMPETENCIA: TRABAJO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: PROMUEVE LA COLABORACIÓN DE LOS DISTINTOS INTEGRANTES DEL EQUIPO. VALORA SINCERAMENTE LAS IDEAS Y EXPERIENCIAS DE LOS DEMÁS; MANTIENE UN ACTITUD ABIERTA PARA APRENDER DE LOS DEMÁS. | - PENSAMIENTO ESTRATEGICO - ORIENTACION/ASESORAMIENTO - MONITOREO Y CONTROL |